

Дополнительное соглашение о продлении коллективного договора  
на 2022 -2025 годы

от 09 декабря 2022 г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Погорельская средняя общеобразовательная», в лице директора Кощеева Михаила Михайловича, действующий на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и коллектив работников в лице председателя профкома Вакушиной Натальи Анатольевны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «сторонами», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора на срок 09.12.2022 г. по 08.12.2025 г.
2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора

Подписи сторон:

Работодатель  
М.М.Кощеев \_\_\_\_\_

м.п.

Председатель профкома  
Вакушина Н.А. \_\_\_\_\_



Выписка из решения  
собрания трудового коллектива Муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Погорельская средняя общеобразовательная школа»

От 09 декабря 2022 г.  
Присутствовало: 28 человек

**Повестка дня**

1. О продлении коллективного договора.

**Слушали:** Вакушину Н.А., председателя профсоюзного комитета, которая предложила продлить коллективный договор с новым Положением об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Погорельская средняя общеобразовательная школа».

**Выступили:** Ефремова В.В., член профсоюзного комитета. Она предложила поддержать предложение председателя профсоюзного комитета Вакушиной Н.А. о продлении коллективного договора на три года.

**Решили:**

1. Продлить коллективный договор на три года с новым Положением об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Погорельская средняя общеобразовательная школа Шадринского района Курганской области» с учетом Дополнительного соглашения к коллективному договору от 04.10.2022 г.

2. Направить протокол собрания трудового коллектива в областной отдел труда на регистрацию.

Проголосовали: «ЗА» - 28, «ПРОТИВ» - нет, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет.

Председатель собрания:



Вакушина Н.А.

Секретарь собрания:



Ефремова В.В.

**Выписка из протокола  
собрания работников  
МКОУ «Погорельская СОШ»**

от 04 октября 2022 г.

Всего работников организации – 32

Присутствует на собрании – 28

Заслушав директора школы Кошеева Михаила Михайловича., председателя ПК Вакушину Наталью Анатольевну о внесении изменений в коллективный договор на 2019-2022 годы и, рассмотрев предлагаемый проект изменений и дополнений, собрание

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изменения и дополнения на 2019-2022 годы – утвердить.
2. Уполномочить председателя ПК Вакушину Н.А. подписать изменения и дополнения от имени работников организации.

Председатель собрания (конференции)  Вакушина Н.А.

Секретарь собрания (конференции)  Ефремова В.В.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору  
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Погорельская средняя общеобразовательная школа  
Шадринского района Курганской области»**

04 октября 2022 г.

Стороны подписавшие коллективный договор

Работодатель в лице директора школы – Кошеева Михаила Михайловича и Работники в лице председателя ПК – Вакушиной Натальи Анатольевны составили настоящее соглашение о нижеследующем:

**1. Внести изменения в текст коллективного договора:**

1.1. Пункт 6.1.12. Раздела VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ коллективного договора дополнить следующим содержанием:

«В соответствии с Перечнем поручений Президента РФ № ПР-1998 от 24.10.2021г., а так же в связи с вступлением в силу дополнительного соглашения к Областному трехстороннему соглашению между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2020 - 2022 годы, с учетом финансово - экономического положения работодателя предоставлять два оплачиваемых дня отдыха, работникам при вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19).»

1.2. Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора дополнить пунктом 3.31. следующего содержания:

«Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, предусматривающие применение электронного (удалённого) обучения и дистанционных (частично дистанционных) образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Особенности регулирования труда дистанционных работников установлены Главой 49.1. ТК РФ.»

1.3. Пункт 2.6. Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Погорельская СОШ» Дополнить следующим содержанием:

«Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности

при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Наряду с указанными в статье 76 Трудового Кодекса случаями работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.»

1.4. Пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Погорельская СОШ» изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

1.5. Пункт 2.20. Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Погорельская СОШ» изложить в следующей редакции:

«2.20. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»

1.6. Пункт 3.27. коллективного договора МКОУ «Погорельская СОШ» дополнить подпунктом 3.27. следующего содержания:

« - женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы».

1.7. Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Погорельская СОШ» дополнить пунктом 5.19. следующего содержания:

«5.19. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы».

- 1.8. По тексту коллективного договора поменять название Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Погорельская средняя общеобразовательная школа Шадринского района Курганской области» на Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Погорельская средняя общеобразовательная школа» (сокращенно МКОУ «Погорельская СОШ»).
2. Положение об оплате труда и распределении стимулирующего фонда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Погорельская средняя общеобразовательная школа» утвержденное приказом № 108 А от 01.09.2022 г. принять в новой редакции.

Директор МКОУ «Погорельская СОШ»

М.М.Кошечев



Председатель ПК

Вакушина Н.А.



**ПРИНЯТО:**  
на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 1  
от 01.09.2022 г.

**Учет мнения ПК школы**  
Председатель ПК Вакушина Н.А.  
Вакушина Н.А.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор школы  
Кошеев М.М.  
Приказ № 108 А от 01.09.2022



**Положение  
об оплате труда и распределении стимулирующего фонда работников  
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Погорельская средняя общеобразовательная школа»**

с.Погорелка, 2022 г.

## **Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Погорельская средняя общеобразовательная школа», разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников МКОУ «Погорельская СОШ» (далее организация) обеспечения заинтересованности работников организации в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организации.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организации устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организации, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

8. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организации, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работающих в организации, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников организации здравоохранения, культуры Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работников организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы



доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

12. Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

13. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала организации**

14. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

15. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

16. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

17. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в **приложении 1** к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

18. Положением об оплате труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

19. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организации, имеющих ученую степень, которым присвоены почётные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания и ведомственных наград Минпросвещения России	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи Российской Федерации» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», «Почётный наставник», «За верность профессии», «За молодость и профессионализм», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

20. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почётных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;
- при присвоении знака отличия, почётного звания – с даты присвоения знака отличия, почётного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;
- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

21. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ		Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в логопедическом пункте в сетевом режиме		0,1
Работа в общеобразовательных организациях		
1.	Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,05
2.	Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	
	-при наполняемости класса менее 12 чел; -при наполняемости класса 12 чел	0,05 0,1

3.	Интегрированное обучение детей в разновозрастных классах-комплектах, в том числе в классах-комплектах для детей с ОВЗ	0,1
4.	Работа в разновозрастной дошкольной группе	0,10
Работа в образовательных организациях дополнительного образования		
1.	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	0,05

Установление повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы в общеобразовательных организациях, приведенных в таблице № 2 производится исходя из показателя шкалы трудности предметов, утвержденной СанПиН 2.4.2.2821-10:

- для 1-4 классов более 3 баллов;
- для 5-9 классов более 5 баллов;
- для 10-11 классов более 6 баллов.

Таблица 3

### Шкала трудности предметов для 1-4 классов

Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг трудности)
Математика	8
Русский (национальный, иностранный язык )	7
Природоведение, информатика	6
Русская (национальная) литература	5
История (4 классов)	4
Рисование и музыка	3
Труд	2
Физическая культура	1

### Шкала трудности учебных предметов, изучаемых в 5-9 классах

Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг трудности)				
	5 класс	6 класс	7 класс	8 класс	9 класс
Химия	-	-	13	10	12
Геометрия	-	-	12	10	8
Физика	-	-	8	9	13
Алгебра	-	-	10	9	7
Экономика	-	-	-	-	11
Черчение	-	-	-	5	4
МХК	-	-	8	5	5
Биология	10	8	7	7	7
Математика	10	13	-	-	-
Иностранный язык	9	11	10	8	9
Русский язык	8	12	11	7	6
Краеведение	7	9	5	5	-
Природоведение	7	8	-	-	-
География	-	7	6	6	5
Граждановедение	6	9	9	5	-
История	5	8	6	8	10
Ритмика	4	4	-	-	-
Труд	4	3	2	1	4
Литература	4	6	4	4	7
ИЗО	3	3	1	3	-
Физическая культура	3	4	2	2	2
Экология	3	3	3	6	1
Музыка	2	1	1	1	-
Информатика	4	10	4	7	7
ОБЖ	1	2	3	3	3

## Шкала трудности учебных предметов изучаемых в 10-11 классах

Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг трудности)	Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг трудности)
Физика	12	Информатика, экономика	6
Геометрия, химия	11	История, обществознание, МХК	5
Алгебра	10	Астрономия	4
Русский язык	9	География, экология	3
Литература, иностранный язык	8	ОБЖ, Краеведение	2
Биология	7	Физическая культура	1

22. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

23. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом IX Положения.

### Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

24. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам, учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

25. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

26. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

27. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

28. Ставка почасовой оплаты определяется согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления, исходя из размера оклада педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, в иных случаях исходя из минимального размера тарифной ставки.

### Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры.

29. Должностной оклад медицинского работника организации составляет **9960** рублей.

30. Положением об оплате труда работников учреждения, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление медицинским работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25 к базовому окладу;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;

- персональный повышающий коэффициент - 0,1.

31. В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

Применение повышающих коэффициентов образует новый базовый оклад (базовый должностной

оклад), который учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат в соответствии с настоящим Положением.

32. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР - применяется к базовому окладу (базовому должностному окладу) медицинских работников согласно таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Наименование ученой степени, ведомственной награды, почетного звания	Повышающий коэффициент
Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации	0,2
Нагрудный знак "Отличник здравоохранения"	0,2

Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

- при награждении ведомственной наградой - с первого числа месяца, следующего за датой награждения ведомственной наградой;

- при присвоении почетного звания - с первого числа месяца, следующего за датой присвоения почетного звания.

33. Размеры должностных окладов работников культуры организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5.

Профессиональная квалификационная группа	Должность	Должностной оклад (в руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	13000

34. Работникам организации, относящимся к работникам культуры, устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25 к должностному окладу.

#### **Раздел V. Условия оплаты труда в общеобразовательной организации по общеотраслевым должностям служащих и рабочих**

37. Порядок и условия оплаты труда в образовательном учреждении по общеотраслевым должностям, служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

38. Размеры должностных окладов работников учреждения по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	Лаборант	6218
		Секретарь руководителя, Техник	6218
2.2	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6452

39. Заведующему хозяйством имеющему среднее специальное или высшее образование устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25к должностному окладу.

Заведующему хозяйством на определённый период времени в течение всего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,54.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

40. Заработная плата работников учреждения, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются согласно таблицы 7 настоящего Положения.

Таблица 7

Квалификационный разряд	профессия	Размер оклада, в руб.
1 тарифный разряд	Уборщик служебных помещений Кладовщик	4676
2 тарифный разряд	Машинист по стирке белья	5142
3 тарифный разряд	Помощник повара	5378
4 тарифный разряд	Повар	5846
5 тарифный разряд	Повар	6546
6 тарифный разряд	Повар	7012

Поварам устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,8.

#### **Раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**

41. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

42. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором на основании приказа Управления образования Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области.

43. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя организации устанавливаются в размере 75% от окладов (должностных окладов) руководителя этих организаций.

#### **Раздел VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

44. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

45. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

46. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

47. Работникам организации при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в размере 0,04 в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (если по итогам аттестации рабочее место не признано безопасным);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в размере 15 процентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплаты за сверхурочную работу, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

- выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

54. Работникам организации в связи с увеличением объема работы исходя из специфики образовательного учреждения устанавливаются следующие виды доплат:

- за заведование филиалом образовательной организации - 3000 рублей;

- за заведование логопедическим пунктом, работающим в сетевом режиме – 3000 рублей;

- за классное руководство:

- 1000 рублей при количестве в классе 14 и более учащихся, при количестве учащихся в классе менее 14 человек расчёт производится по формуле  $\frac{1000}{14} \times \text{количество учащихся в классе}$ ;
- денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 за класс или за класс-комплект;

- за проверку письменных работ исходя из учебной нагрузки:
  - учителям начальных классов – 7% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 5%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;
  - по предметам русский язык, математика, литература - 7% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 5%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;
  - по предметам физика, химия, иностранный язык -5% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 3%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;
- ответственному за организацию питания (электронная база поставщиков, документация по питанию) -1000 рублей;
- за обеспечение открытости образовательной организации (ведение сайта) - 2000 рублей;
- за руководство методическими объединениями-3% от должностного оклада;
- за работу в бракеражной, аттестационной комиссиях -1% от должностного оклада;
- за тьюторское сопровождение обучающихся при дистанционной форме реализации образовательных программ в образовательном учреждении в рамках сетевого взаимодействия из расчета 100 рублей за академический час;
- за лаборанство по химии -1200 рублей, лаборанство по физике – 800 рублей.

### **Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

55. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты - премиальные выплаты-устанавливаются работникам организации с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат: (см. Приложение-3, 4)

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

56. В стимулирующие выплаты педагогическим работникам включаются выплаты молодому специалисту в первые три года работы – 3000 рублей ежемесячно.

### **Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда**

57. Выплата материальной помощи работникам организации производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом организации.

58. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда:

- В связи с юбилеем работников:
  - в честь 50-летия (мужчины и женщины) в размере 3000 рублей.
  - в честь 55-летия, 60-летия женщинам и мужчинам в размере 4000 рублей.
- В связи с праздничными датами: День учителя, 23 февраля, 8 марта, Юбилей школы- 500 рублей.
- Оказание материальной помощи производится (не более одного раза в год) на основании личного заявления от сотрудника в размере:
  - А) на обучение самого работника – 3000 рублей.
  - Б) на длительное лечение – 3000 рублей.
  - В) на похороны близких родственников – 3000 рублей.
  - Г) на рождение ребенка – 3000 рублей;
  - Д) на свадьбу самого работника – 3000 рублей.

Приложение 1

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	I квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	II квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
<b>3 квалификационный уровень</b>									
Методист, воспитатель, педагог-психолог	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
<b>4 квалификационный уровень</b>									
Учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726

Приложение 2

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	6484	6644	7309



**Критерии оценки выплат стимулирующего характера работникам структурных подразделений детского сада**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>	При выполнении показателя	Результаты (наличие призового места) участия воспитателя в конкурсах профессионального мастерства: Уровень – Муниципальный Региональный, Всероссийский.	По факту участия	- 1 б. - 2 б. - 3 б.
	При выполнении показателя	Результативность участия детей в конкурсах, спортивных, и социально-значимых мероприятиях: Уровень ДОУ Уровень муниципальный Уровень региональный.	По факту участия	- 1 б. - 2 б. - 3 б.
	При выполнении показателя	Участие воспитателя в семинарах, форумах, конференциях, педагогических чтениях, педагогических советах, работа в социуме (выступления, представление педагогического опыта) Выступление : На уровне области На уровне района На уровне ДОУ Участие в качестве слушателя: На уровне области На уровне района	По факту участия	-3б. -2б. -1б
				-2б -1б
	При выполнении показателя	Разработка и реализация инновационных технологий, ведение экспериментальной работы Ведение студии, кружка, секции	По факту участия	3б 2б 1б
	При выполнении показателя	Разнообразие форм работы с родителями (нетрадиционные формы) Одно мероприятие Два Два и более	По факту	1 балл 2 балла 3балла
	При выполнении показателя	Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (праздники, театральные постановки, развлечения, мероприятия, соревнования, конкурсов, ответственный за подготовку новых костюмов к празднику и костюмерную.) Инициатор и организатор мероприятия. Ведущий Персонажи Участие в подготовке	По факту	-3б -2б -1б
	При выполнении показателя	Участие педагогов в методической деятельности ДОУ <i>Наставничество:</i> - Осуществление педагогической помощи молодым педагогам - Аттестация -Ведение документов по делопроизводству <i>Ведение метод кабинета:</i>	По факту	1 - 3б

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- пополнение методической литературой</li> <li>- пополнение демонстрационного и раздаточного материала</li> <li><i>Осуществление обязанностей старш. воспит.:</i></li> <li>- подготовка и проведение педсоветов, мастер-классов, дни открытых дверей, общих родительских собраний</li> <li>- контроль (планы, документы, выполнение образовательно-воспитательной деятельности)</li> <li>- ведение делопроизводства (протоколы, аналитическая деятельность, личные дела новых детей, оформление б/л, и.т.д.)</li> <li>- ведение сайта</li> </ul>		
<b>Выплаты за качество работы (связанные с должностными обязанностями)</b>	При выполнении показателя	<p>Уровень овладения воспитанником основной образовательной программы дошкольного образования.</p> <p>80-100% 70-80% 60-70%</p> <p>Выявление талантливых детей</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка индивидуальной программы и развитие таланта.</li> <li>1 ребенок -16</li> <li>2 ребенка -26</li> <li>3 и более -36</li> </ul> <p>Коррекционная работа с детьми с ОВЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка адаптир. программы (талант. детей)</li> <li>1 ребенок 16</li> <li>2 ребенка -26</li> <li>3 и более -36</li> </ul>	По факту	-36 -26 -16
	При выполнении показателя	<p>Сохранение и укрепление здоровья воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Посещаемость -70%</li> <li>- Уровень заболевания</li> <li>    Высокий – 20% и более</li> <li>    Низкий – меньше 10%</li> <li>- Отсутствие травматизма ( во время нахождения ребенка в ДОУ. За каждую травму высчитывается 3 балла)</li> <li>- Соблюдение требований безопасности при проведении воспитательно-образовательного процесса (СанПиН и др)</li> <li>Нарушение требований безопасности</li> </ul>	Табеля посещаемости  Отчеты старшей медсестры  Ежемесячно	-36  -06 -26 -16  Минус 36
	При выполнении показателя	<p>Обновление предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО. Оформление холлов, уголков в ДОУ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- эффективное использование пространства, эстетичность</li> <li>- оформление к учебному году, праздникам:</li> <li>Своевременное</li> <li>Незначительное</li> <li>Участие в благоустройстве территории ДОУ (огород, клумбы, прогулочные участки, оформление участков к празднику, экологическая тропа, спортивный участок, зимние постройки)</li> <li>- эффективное использование пространства, эстетичность</li> </ul>	По факту	36 26 16  1-36
	При выполнении показателя	<p>Своевременное и качественное оформление документов в соответствии с ФГОС ДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременно и качественно</li> <li>- качественно, несвоевременно</li> <li>(Невыполнение- минус 3балла)</li> </ul>	По факту	-36 1-26
	При выполнении показателя	<p>Работа по возложению обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работа в комиссиях,</li> <li>- профсоюзной деятельности,</li> <li>- ответственный по охране труда</li> <li>- ответственный по пожарной безопасности</li> </ul>		36. 26 1-36
	При выполнении показателя	за работу с информационными системами, базами данных (Навигатор и др.)	По факту	2 б.

При выполнении показателя	за администрирование сайта Учреждения	По факту	1- 5 б.
---------------------------	---------------------------------------	----------	---------

Нарушение исполнительской дисциплины – минус 50% баллов

Нарушение должностных обязанностей – минус 100% баллов

#### Приложение 4

### Критерии оценки выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, размер выплаты	Периодичность
<b>4.1. Качество образования</b>	При выполнении показателя	за высокие результаты обучающихся на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, смотрах, спортивных соревнованиях, турслетах: <u>районного уровня</u> 1 место – 2 балла, 2 место -1,5 балла, 3 место -1 балл; <u>областного уровня</u> 1 место – 4 балла, 2 место - 3 балла, 3 место -2 балла; <u>всероссийского и международного уровня</u> 1 место – 5 баллов, 2 место -4 балла, 3 место – 3 балла.	По факту участия
	При выполнении показателя	за качественную подготовку и проведение открытых мероприятий (уроков, классных часов, спортивных соревнований), выступления на педсоветах и других мероприятиях, имеющих высокий уровень качества: на школьном уровне – 1 балл, на районном – 2 балла, областном – 3 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса: отсутствие количества учащихся стоящих на учете в ПДН, отсутствие пропусков уроков без уважительной причины – 1 балл	По факту
	При выполнении показателя	за организацию дополнительных работ: по антитеррористической безопасности- 1 балла, по противопожарной безопасности – 1 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за исполнительскую дисциплину по предоставлению отчетной школьной документации –1 балл;	По факту
	При выполнении показателя	за работу с электронными базами - 2 балла	По факту
	При выполнении показателя	за организацию и проведение пробных контрольных работ при подготовке к ЕГЭ и ОГЭ, Всероссийских проверочных контрольных работ: качество 60-100% -3 баллов, 50-59% - 2 балла, 40-49% -1 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за высокие результаты сдачи обучающимися государственной итоговой аттестации и ЕГЭ: качество 60-100% -3 баллов, 50-59% - 2 балла, 40-49% -1 балла.	По факту

	При выполнении показателя	за работу со слабоуспевающими и одаренными обучающимися, коррекционную работу во внеурочное время и качественное проведение индивидуально-групповых занятий во внеурочное время: 1 занятие – 0,25 балла. за качественный уровень проведения консультаций во внеурочное время – 1 консультация – 0,25 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за проведение административных, муниципальных, региональных срезов, независимого тестирования: качество 60-100% -3 баллов, 50-59% - 2 балла, 40-49% -1 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за достижения учащихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах различных уровней: -победители, призёры -1 балл за одного ученика - 1-10 участников – 0,5 балла -11-20 участников - 1 балл -20 и более- 1,5 балла	По факту
	При выполнении показателя	за достижения обучающихся в предметной научно-исследовательской деятельности, реализацию дополнительных проектов: школьный уровень: диплом- 1 балл муниципальный уровень: диплом -2 балла, участие– 1 балл, региональный уровень: диплом- 3 балла, участие – 1,5 балла, федеральный уровень: диплом- 5 баллов, участие – 2 балла;	По факту
	При выполнении показателя	За проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и физкультурной направленности: -сдача норм ГТО – 0,5 балла за каждого обучающегося, получившего (золотой, серебряный, бронзовый значок)	По факту
	При выполнении показателя	Участие педагога в качестве эксперта районных предметных комиссий– 1 балл Участие педагога в аттестации педагогических кадров в качестве эксперта– 1 балл Участие педагога в качестве жюри при проведении соревнований, конкурсов, научно-практических конференций – 1 балл	По факту
<b>4.2.Качество и результативность воспитательной работы</b>	При выполнении показателя	за высокий уровень организации воспитательной работы в детском оздоровительном учреждении на базе Учреждения – 2 баллов.	По факту
	При выполнении показателя	за организацию и проведение учебно-тематических экскурсий, походов в театр, музей, кино, встреч с представителями социума и ведомственных структур (при наличии фото и видео материалов): по городу и району -1 балл; по области-2 балла; за пределы области – 3 балла;	По факту
	При выполнении показателя	за достижения обучающихся класса в социально-значимой деятельности: акции, проекты, волонтерство: школьный уровень- 1 балл муниципальный уровень-2 балла региональный и федеральный уровень- 3 балла;	По факту
	При выполнении	за привлечение родителей к проведению воспитательных	По факту

	показателя	мероприятий в классе и школе – 0,5 балла	
	При выполнении показателя	за качественную подготовку открытых внеклассных мероприятий (школьные праздники, предметные декады, спортивные соревнования) на уровне школы (подготовка сценария, музыкального сопровождения, оформление зала, и т.п.) – 2 балла;	По факту
	При выполнении показателя	за разработку, реализацию и участие в мероприятиях повышающих имидж школы – 2 балла;	По факту
<b>4.3.Качество и результативность работы</b>	При выполнении показателя	за обобщение и распространение передового педагогического опыта (мастер-классов, РМО): очно - 2 балла, заочно – 1 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за публикацию собственных статей, заметок на сайт школы и СМИ – 1 балл.	По факту
	При выполнении показателя	за выступление на вебинарах, семинарах, конференциях, круглых столах и т.п. Всероссийского уровня -3 балла, регионального уровня- 2 балла, муниципального уровня -1 балл;	По факту
	При выполнении показателя	за участие в работе педагогических и методических советах, методических семинарах, выставках: школьный уровень: 1 балл, муниципальный уровень: 1,5 балла, региональный уровень: 2 балла;	По факту
	При выполнении показателя	за участие в фестивале проф.мастерства: школьный уровень- 1 балл, муниципальный уровень-2 балла, региональный уровень- 3 балла;	По факту
	При выполнении показателя	за ведение протоколов педсоветов, совещаний при директоре – 1 балл.	По факту
	При выполнении показателя	за заведование учебно-опытным участком и качественную работу на пришкольном участке – 2 балла.	По факту
	При выполнении показателя	за администрирование сайта Учреждения – 5 баллов.	По факту
	При выполнении показателя	за качественную подготовку кабинетов к новому учебному году 1 балла;	По факту
	При выполнении показателя	за выполнение обязанностей наставника молодого специалиста – 1 балл.	По факту
	При выполнении показателя	за выполнение требований по охране труда и отсутствие травматизма – 1 балла;	По факту
	При выполнении показателя	за оперативность и качество выполнения работ с электронным документооборотом – 3 балла	По факту
	При выполнении показателя	за работу с информационными системами, базами данных - 4 балла	По факту
	При выполнении	за работу с целевыми группами: педагогов, обучающихся, родителей на основании журнала консультаций – 0,25 балла за 1 консультацию.	По факту

	показателя		
	При выполнении показателя	за ведение документации и отсутствие замечаний при сдаче отчетности – 1 балл;	По факту